

Психолого-акмеологические показатели профессиональной элитарности в сфере техники и технологии

07, июль 2013

DOI: 10.7463/0713.0589218

Авдеева А.

УДК 159.9.

Россия, МГТУ им. Н.Э. Баумана

ap.avdeeva@rambler.ru

Введение

Интегральные акмеологические показатели профессиональной элитарности в сфере техники и технологий - это ядерные характеристики личности и профессиональной деятельности элитных специалистов, которые связаны с фундаментальным проявлением данного феномена, и концентрированно выражают его психологическую сущность как высшего уровня развития профессионализма. В психолого-акмеологической парадигме профессионализм рассматривают как интегрирующее личностное образование, которое объединяет в единую высокоразвитую структуру личностные свойства, мотивационные характеристики, опыт и навыки [1-10].

Понятие интегральных психологических показателей профессиональной элитарности

Важнейшими методологическими ориентирами для понимания интегральных психологических показателей профессиональной элитарности являются работы В.С. Мерлина [10]. В соответствии с положением В.С. Мерлина о структуре личности как многоуровневой системы взаимосвязей и организации личности, свойства личности являются неразложимыми, обобщенными, устойчивыми и постоянными отношениями сознания, компонентами личности. Важным является то, что каждое свойство личности одновременно является выражением и направленности, и способностей, и характера, выступая в разных функциях. Поскольку свойства личности - это обобщённые, устойчивые и постоянные отношения, являющиеся выражением направленности, характера и способностей, то эти структурные образования представляют собой не различные подсистемы, а разные функции одних и тех же свойств личности.

В целостно-функциональном подходе А.И. Крупнова [11, 12] так же каждое свойство личности представляется сплавом индивидуальных и личностных характеристик, функционально связанных между собой. Личностные характеристики включают мотивационные, когнитивные и продуктивные переменные; индивидные признаки - операционально-динамические, эмоционально-экспрессивные и регуляторные переменные. Любое свойство личности является сложным системным образованием, интегрирующим проявления личности и деятельности, которые обеспечивают постоянство стремлений и предрасположенность человека к осуществлению определенным способом различных отношений к окружающему миру, деятельности и к себе.

Интегральные психологические показатели профессиональной элитарности являются результатом интеграции специфических условий, требований профессиональной деятельности и психологических характеристик элитных специалистов как субъектов труда. Они пронизывают все основные компоненты психологической структуры деятельности и личности элитного специалиста, и отражают основные требования к элитному специалисту как субъекту деятельности и профессионального общения. Интегральные показатели профессиональной элитарности имеют категориальный характер, содержательно и функционально обозначая такие общие психологические и социально-психологические характеристики личности и профессиональной деятельности элитного специалиста, как направленность, активность и устойчивость, что позволяет интегрировать психологический и социально-психологический подходы в рассмотрении профессиональной элитарности как системного явления. Данные категории являются взаимосвязанными и взаимообусловленными. Так, основанием направленности является доминирующая система мотивов, которая задает активность поведения, профессиональной деятельности и обуславливает устойчивость личности - её качественное своеобразие. В свою очередь, устойчивость оказывает влияние на проявление активности, так и определяет приоритетные жизненные цели, профессиональные ориентации и, одновременно, корректируется этой направленностью. При этом, имея высокий уровень активности, личность приобретает устойчивое качественное своеобразие, что в свою очередь в дальнейшем определяет возможные изменения активности. Активность задает также динамику направленности и требует конкретизации поставленных целей, на которые она направляется. Осознание целей связано с антиципацией результатов деятельности и выбора средств достижения поставленных целей и принятием ответственности за свои выборы возможных вариантов действий и поступков. Важнейшие функциональные характеристики направленности, активности и

устойчивости связаны с обеспечением изменчивости и перехода системы профессиональной элитарности на новый уровень развития. Категория активности отражает деятельностно-поведенческое проявление профессиональной элитарности, определяя систему саморегуляции профессиональной деятельности, стилевые особенности профессиональной деятельности и личности элитных специалистов как профессионалов экстра-класса. Устойчивость обеспечивает качественную определенность личности и деятельности элитного специалиста, поддерживая самоорганизацию системы профессиональной элитарности - сохранение внутренней структуры, стабильности протекания внутренних процессов и адекватность внешних проявлений в социально-профессиональной среде, обеспечивая регуляцию социального взаимодействия элитного специалиста в социально-профессиональной среде.

На основе проведенного системного психологического анализа профессиональной деятельности элитных специалистов и результатов компетентностного анализа нами были выделены три интегральных психологических показателя профессиональной элитарности в сфере техники технологии: креативность, новаторство и лидерство. Выделенные комплексные параметры профессиональной элитарности в сфере техники и технологии отражают специфические характеристики профессиональной среды, социально-психологические особенности профессионального сообщества, личности элитного специалиста как субъекта деятельности. На социальном уровне анализа выделенные интегральные показатели профессиональной элитарности - креативность, лидерство, новаторство являются фундаментальными характеристиками, которые отражают нормативные требования и ожидания общества по отношению к профессионалам экстра-класса. Они образуют ядро социальной ответственности элитных специалистов за результаты профессиональной деятельности, определяют содержательное наполнение профессиональной миссии, системы ценностных ориентаций и профессиональной мотивации элитных специалистов. На социально-психологическом уровне анализа предметной деятельности и социального взаимодействия креативность, лидерство, новаторство выступают уже в качестве типовых социально-групповых характеристик сообщества элитных специалистов и специфических характеристик профессиональной деятельности; определяют формат требований внутригруппового и межгруппового взаимодействия в социально-профессиональной среде. Творчество, лидерство и инновационность характеризуют ценностные ориентации социально-профессионального сообщества элитных специалистов в сфере техники и технологии. На психологическом уровне анализа данные базовые параметры профессиональной элитарности - это мотивационные и

операциональные и личностные характеристики деятельности, определяющие эффективность профессиональной деятельности и межличностного общения элитных специалистов. На уровне выполнения предметной деятельности, психологические характеристики профессиональной элитарности: креативность, лидерство и инновационность определяют основные виды профессиональной активности элитных специалистов в сфере техники и технологии. Кроме того, креативность, лидерство и инновационность являются важнейшими личностными качествами элитных специалистов в сфере техники и технологии, которые определяют эффективность деятельности и социального взаимодействия в профессиональной среде. Таким образом, их целостное единство находит проявление и в мотивационных, когнитивных, регуляторных, коммуникативных компонентах профессиональной деятельности, и в основных сферах профессионально-важных качеств элитных специалистов технического профиля деятельности: когнитивной, эмоционально-волевой, деятельностной, межличностных отношений и самооотношения (рисунок 1).



Рис. 1. Интегральные показатели профессиональной элитарности в сфере техники и технологий

Акмеологический профиль профессиональной элитарности в сфере техники и технологии

Акмеологический профиль профессиональной элитарности в сфере техники и технологии включает 1) мотивационные параметры - направленность на творчество, достижения и преобразования в социально-профессиональной среде; 2) операциональные параметры - креативную активность, инновационную активность и социальную активность; 3) личностные параметры - креативные качества, лидерские качества и новаторские качества (таблица 1).

Таблица 1

Акмеологический профиль профессиональной элитарности

Интегральные акмеологические показатели профессиональной элитарности в сфере техники и технологий	Акмеологический профиль профессиональной элитарности в сфере техники и технологий		
	Мотивационные параметры профессиональной элитарности	Операциональные параметры профессиональной элитарности	Личностные параметры профессиональной элитарности
Творчество	творческая направленность	креативная активность	креативные качества
Лидерство	направленность на достижения и влияние	социально-интегративная активность	лидерские качества
Новаторство	направленность на преобразования	инновационная активность	новаторские качества

Мотивационные параметры профессиональной элитарности проявляются в качестве: 1) устойчивых мотивов, обеспечивающих эффективное выполнение профессиональной деятельности; 2) профессионально-ценностных ориентаций специалиста, отражающих профессиональные ценности сообщества элитных специалистов, принятых в качестве принципов, убеждений, установок и отношений к профессиональной деятельности, профессиональному сообществу; 3) доминирующей профессиональной направленности элитных специалистов технического профиля деятельности. Важнейшие мотивационные параметры, характеризующие профессиональную элитарность в сфере техники и технологии, включают три типа направленности профессиональной деятельности элитного специалиста: творческую, инновационную и социальную. Рассмотрим каждый из выделенных мотивационных показателей более подробно.

Творческий тип направленности профессиональной деятельности состоит в ориентации субъекта труда на самореализацию, созидание во благо других и общества. Основной смысл своей деятельности элитный специалист видит в творчестве как

самоотдаче в профессиональной деятельности. Профессиональная элитарность проявляется, прежде всего, в творческом отношении к работе, в желании открывать новые подходы, готовности субъекта труда к разработке и созданию оригинальных профессиональных идей, моделей, технологий. Творческий тип направленности характеризуется следующими доминирующими потребностями в мотивационной сфере элитного специалиста - стремление к реализации своего творческого потенциала, к уникальному вкладу в работу и в профессиональном совершенствовании. Стремление к самоактуализации в профессиональной деятельности неразрывно связано с потребностями элитного специалиста к личностно-профессиональному развитию: открытость к новому опыту, ориентацией на профессиональное совершенствование, развитие и расширение своей компетентности - профессиональной и социальной; самосозидание себя как конкурентоспособного профессионала, готового осуществлять самостоятельные профессиональные выборы.

Далее, отличительными мотивационными характеристиками профессиональной элитарности являются направленность на инновации - стремление к преобразованию социально-профессиональной среды, предметной деятельности, желание применять в профессиональной деятельности новейших идей и подходов, превносить в профессиональную деятельность и социально-профессиональную среду инновационных достижений, технологий и приемов. Это обусловлено наличием в структуре мотивации элитного специалиста таких мотивационных установок как потребности в переменах, стремлении преодолеть консерватизм и власть традиций в профессиональной деятельности и социально-профессиональном сообществе, что в свою очередь, предполагает высокий уровень готовности к преодолению возникающих трудностей и препятствий в работе.

Третьей важнейшей мотивационной характеристикой профессиональной элитарности в сфере техники и технологии - это направленность на достижения как стремление к проявлению самостоятельности, активности и инициативности в процессе деятельности и социального взаимодействия. В мотивационной сфере элитных специалистов преобладают потребности в достижении профессионального успеха и стремление к обретению социального влияния в социально-профессиональной среде. Элитные специалисты формируют в обществе имидж отечественного инженерно-технического корпуса и являются носителями профессиональных ценностей в профессиональном сообществе. Высокий уровень профессиональных притязаний задает широкий диапазон личной ответственности, интернальности в профессиональной деятельности и поведения в профессиональной среде. Оптимизм, как проявление позитивного отношения к

профессиональному сообществу, профессиональной деятельности и положительное самоотношение, является так же важнейшей профессиональной ценностью элитного профессионала.

Содержательное наполнение профессиональной элитарности на инструментальном уровне профессиональной деятельности и социального взаимодействия связано, прежде всего, с интеллектуально-творческим типом активности. Элитный специалист должен выдвигать оригинальные идеи, разрабатывать новую продукцию и технологии, владеть нестандартными подходами к решению профессиональных задач, уметь анализировать и находить оригинальные решения профессиональных ситуаций. Интеллектуально-творческим показателем профессиональной элитарности так же является применением многовариантных подходов и решений в профессиональной деятельности, решением проблем с допустимой долей риска, проявлением толерантности к неопределенности, быстрой ориентации в нестандартных профессиональных ситуациях деятельности и общения; умение эффективно действовать во всем ролевом репертуаре и осуществлять гибкую смену профессиональных ролей. Важнейшим проявлением творческой активности элитного специалиста являются навыки самообразования, самовоспитания и развития себя в течение жизни, которые отражают важнейшие формы его интеллектуального взаимодействия в профессиональной среде с условиями профессиональной деятельности и предметами труда. Для этого он должен обладать высоким уровнем обучаемости, т.е. обладать способностью к быстрому освоению новых способов обучения и приобретением новых знаний.

Следующий тип активности, характеризующий профессиональную элитарность в сфере технике и технологии, связан с целями и задачами концептуального видения стратегического развития профессиональной сферы деятельности. Инновационная активность элитного специалиста проявляется в умениях и навыках: 1) инновационного видения предмета труда; 2) разработке новых стратегий профессиональной деятельности - моделей, технологий, способов и т.д.; 3) обновления результатов профессиональной деятельности - достижения конкурентных преимуществ выпускаемой продукции, привлечение новых групп потребителей данной продукции. Элитный специалист должен обладать умениями и навыками эффективного поиска и выявления инновационных ресурсов в профессиональной деятельности, т.е. инициировать инновации в профессиональной среде - видеть и находить новые идеи, подходы, технические решения; создавать возможности для их оптимальной реализации. В целом, инновационный тип активности элитного специалиста технического профиля деятельности проявляется в усовершенствовании профессиональной среды: 1) её социальной подсистемы,

включающей смыслы, ценности профессиональной деятельности, стандарты профессиональной деятельности и социальные нормы поведения и общения в профессиональной среде, и 2) предметной подсистемы: предмета, средств и условий профессиональной деятельности.

Третий показатель - это интеграционная активность элитного специалиста, связанная с его умениями и навыками организации целенаправленного и конструктивного межличностного взаимодействия, раскрывающего творческий потенциал других людей. Профессиональная элитарность проявляется здесь в развитых умениях и навыках элитного специалиста возглавить команду, организовать эффективную работу команды, создать условия для эффективной деятельности работников, осуществить интеграцию группы или групп персонала для выполнения совместной деятельности. Таким образом, креативность, инновационность и лидерство являются основными стилевыми особенностями деятельности и коммуникации элитных специалистов, которые характеризуют обобщённые способы и приемы решения профессиональных задач.

Для эффективного решения широкого спектра инновационно-творческих и интегративных задач элитным специалистам в сфере техники и технологии необходимо обладать следующими специальными способностями, отражающими их профессиональное сознание и самосознание, профессионально-важные качества. Важнейшей способностью элитных специалистов в сфере техники и технологии является креативность - умение порождать новое содержание профессиональной деятельности: принимать нестандартные решения, смотреть на проблему, ситуацию в неожиданном ракурсе, самобытность, своеобразие мышления; принимать, не затягивая решения в соответствии с меняющимися параметрами и обстоятельствами; быстро воспринимать и реагировать на различные события профессиональной жизни; правильно воспринимать различные ситуации профессиональной деятельности, людей при отсутствии фактических данных; самостоятельно обучаться в течение профессиональной жизни.

Во-вторых, они должны обладать инновационностью - способностью к преобразованиям: находить эффективные решения благодаря целостному видению проблемы, ситуации; определять возможные сложности в работе, выделять значимые параметры и факторы; проявлять инициативу, самостоятельно принимать решения, опираясь на собственные знания и опыт.

Элитные специалисты в сфере техники и технологии должны быть лидерами - иметь социальное влияние в профессиональной среде. Им необходимо уметь быстро адаптироваться к новым ситуациям; возглавлять и организовывать работу команд; устанавливать деловые контакты; управлять собственным поведением в ситуации

давления или стресса; выполнять сверхнормативные задания, быть готовым к длительным и напряженным рабочим нагрузкам и переработкам; обладать позитивной жизненной позицией, оптимизмом.

Далее представлено описание разработанных психолого-акмеологических показателей профессиональной элитарности в сфере техники и технологии.

Лидерство

Психологический показатель лидерства характеризует важнейшие особенности профессиональной мотивации элитных специалистов как направленность в профессиональной деятельности на достижение успеха и стремление к обретению социального влияния в социально-профессиональной среде. Они являются носителями корпоративных ценностей, корпоративной культуры инженерного сообщества: критерии профессионализма, социально-профессиональные ориентиры и нормы профессиональной деятельности, профессионального общения. Высокий уровень профессиональных притязаний задает широкий диапазон личной ответственности, интернальности в профессиональной деятельности и поведения в профессиональной среде. Оптимизм, как проявление позитивного отношения к профессиональному сообществу, профессиональной деятельности и положительное самоотношение, является важнейшей профессиональной ценностью элитного профессионала. Профессиональный и социальный статусы элитного специалиста соответственно отражают его высокий уровень профессионализма, который он уже достиг в профессиональной деятельности как специалист; и положение лидера, которое он занимает в профессиональной группе, социально-профессиональном сообществе технических специалистов и в обществе в целом.

Операциональный профиль лидерства проявляется в развитых умениях и навыках элитного специалиста возглавить команду, организовать эффективную работу команды. Инженерно-технический специалист этого уровня суперпрофессионализма должен владеть необходимыми навыками для осуществления эффективного делового общения - социально-перцептивными, коммуникативными и интерактивными. Социально-психологическое проявление данного параметра связано с тем, что элитный специалист как эффективный лидер должен уметь организовывать целенаправленное и конструктивное межличностное взаимодействие, раскрывать творческий потенциал других людей.

Личностный профиль лидерства включает развитые коммуникативные качества элитных специалистов: владение вербальными и невербальными средствами и приемами коммуникации, сформированных навыков слушания, обратной связи, управления

командой. У элитного специалиста в сфере техники и технологии так же должен быть высокий уровень развития коммуникативной активности - способности устанавливать необходимые социальные контакты, расширять деловые связи и контакты. Элитный специалист в области техники и технологии должен уметь организовать эффективную работу команды, проявлять сотрудничество, самостоятельность и творчество при решении командных задач, а так же контролировать и критически оценивать собственную коммуникативную деятельность и других членов команды. Он должен обладать развитыми навыками эффективной самопрезентации и командной презентации, т.е. уметь эффективно представлять себя, свою команду; вести дискуссии, готовить различного рода тексты, делать доклады и презентации.

Новаторство

Мотивационный профиль инновационного показателя профессиональной элитарности связан с направленностью на применение в профессиональной деятельности новейших идей и подходов. Доминирующими потребностями в структуре мотивации являются потребности в переменах, стремлении преодолевать консерватизм и власть традиций в профессиональной деятельности и социально-профессиональном сообществе. Они обладают высоким уровнем мотивационной готовности к преодолению трудностей и препятствий в профессиональной деятельности. Элитных специалистов отличает оригинальное, неповторимое видение и понимание системы профессиональной деятельности, перспектив и стратегий инновационного развития профессиональной сферы деятельности. Они ориентированы на превнесение в профессиональную среду, операциональную сферу профессиональной деятельности инновационных достижений, технологий и приемов.

Операциональный профиль инновационности включает умения и навыки эффективного поиска и выявления инновационных ресурсов в профессиональной деятельности, т.е. способностей внедрять инновации в профессиональной среде - видеть и находить новые идеи, подходы, технические решения; создавать возможности для их оптимальной реализации. Инновационная активность элитного специалиста проявляется в умениях и навыках стратегического ориентирования научно-производственной деятельности на уровне организации, малой группы и на персональном уровне в направлении конкурентного развития в долгосрочной перспективе развития отечественной профессиональной отрасли. Элитный специалист должен быть открытым к переменам, применять системный, прогностический подход к отбору и организации нововведений. Его концептуальное видение стратегического развития профессиональной

сферы деятельности. Это стратегическое направление развития связано с: 1) новым пониманием предмета труда в виде новых идей, принципов, подходов; 2) внедрением новых стратегий профессиональной деятельности - моделей, технологий, способов и т.д.; 3) обновленными результатами профессиональной деятельности - конкурентными преимуществами выпускаемой продукции, привлечение новых групп потребителей данной продукции. Характер инновационной активности элитного специалиста проявляется в преобразовании, усовершенствовании профессиональной среды: 1) её социальной подсистемы, включающей смыслы, ценности профессиональной деятельности, стандарты профессиональной деятельности и социальные нормы поведения и общения в профессиональной среде, и 2) предметной подсистемы: предмета, средств и условий профессиональной деятельности.

Личностный профиль данного интегрального показателя профессиональной элитарности в сфере техники и технологий проявляется в том, что элитный специалист должен быть новатором, который способен к преобразованию социально-профессиональной среды, профессиональной деятельности и себя как специалиста, он должен хорошо ориентироваться в коммуникативном пространстве профессиональной среды. Для этого он должен обладать высоким уровнем развития самооффективности - уметь испытывать ощущение успеха от своей работы, высоко ценить себя, свободно выражать чувство собственной ценности. Он должен верить в себя, свои творческие способности, быть уверенным в том, что сможет достигнуть поставленных целей, эффективно справиться с различными рабочими заданиями и специфическими ситуациями служебной деятельности, и именно он обладает для этого необходимой компетентностью.

Творчество

Мотивационный профиль креативности заключается в творческой направленности профессиональной деятельности элитного специалиста в сфере техники и технологии - стремление к использованию нестандартных, оригинальных, многовариантных подходов и решений в профессиональной деятельности. Данный вид профессиональной направленности элитного специалиста является значимой потребностью личности в реализации своего творческого потенциала - вносить свой уникальный вклад в работу, и ощущать свою уникальность, неординарность. Профессиональная элитарность состоит в том, что специалист может и хочет привнести в профессиональную сферу деятельности творческое отношение к работе, т.е. обладать развитыми потребностями в новых идеях, быть ориентированным на открытие новых подходов и готов к разработке и созданию оригинальных профессиональных моделей, технологий. Элитный специалист

ориентирован на самосозидание себя как конкурентоспособного профессионала, готового осуществлять самостоятельные профессиональные выборы.

Операциональные параметры креативности проявляются в оперативном профессиональном мышлении элитного специалиста, определяющем способность переходить на разные уровни анализа, умения и навыки решения проблем с допустимой долей риска, принимать решения в условиях информационного, временного дефицита; способности оперативно вносить изменения в содержание и формы выполняемой деятельности. В профессиональной деятельности элитный специалист инженерно-технического профиля принимает решений в условиях информационного и временного дефицита, быстрого изменения профессиональных ситуаций, поэтому профессиональному мышлению элитного специалиста должны быть присущи не только стилевые параметры аналитического типа мыслительной деятельности, а так же интуитивного. Элитный специалист должен уметь проявлять толерантность к неопределенности; оправданному риску, быстро ориентироваться в нестандартных профессиональных ситуациях деятельности и общения; уметь эффективно действовать во всем ролевом репертуаре и осуществлять гибкую смену профессиональных ролей. Элитный специалист выступает в роли генератора идей, способного выдвигать оригинальные идеи, создавать новые методы и технологии в профессиональной деятельности. Он владеет нестандартными подходами к решению профессиональных задач, умеет анализировать и находить оригинальные решения профессиональных ситуаций. Основными результатами профессионального творчества элитного специалиста в области техники и технологии является создание новой продукции в виде идей и технологий. Кроме того, элитный специалист должен быть способным самостоятельно приобретать, совершенствовать и углублять знания и навыки, необходимые для социального взаимодействия в профессиональной среде. Он должен заниматься самообразованием, самовоспитанием и развитием себя в течение жизни. Элитный специалист должен обладать высоким уровнем обучаемости, т.е. быть открытым к новому опыту, обладать способностью к быстрому освоению новых способов обучения и приобретением новых знаний. Профессиональная обучаемость элитного специалиста представляет собой способность к приобретению новых профессиональных компетенций; активную форму взаимодействия работника в профессиональной среде - с обновляющимися, совершенствующимися условиями профессиональной деятельности и предметами труда. При этом профессиональная открытость как готовность к обучению сочетается с профессиональной самостоятельностью как самобытностью и независимостью профессионального мировоззрения элитного специалиста. Элитный специалист обладает умениями и

навыками принимать и отстаивать независимые решения, опираясь на собственные знания и опыт, отличается относительной независимостью в социально-профессиональной среде.

Личностное проявление данного показателя связано с коммуникативной креативностью элитного специалиста - организацией: функционально-ролевого и межличностного взаимодействия в социально-профессиональной среде. Элитный специалист должен проявлять такие важные коммуникативные качества и навыки социального взаимодействия, как социально-психологическую адаптивность: толерантность, понимание других людей на основе адекватного социального восприятия и эмпатической способности; способность конструктивно преодолевать межличностные проблемы. Он должен уметь применять разнообразные варианты взаимодействия и поведения в решении проблем межличностного взаимодействия; своевременно изменять стиль взаимодействия и использовать многообразные приёмы и тактики поведения; проявлять необычное, нестандартное отношение; использовать нестандартные приемы разрешения коммуникативных ситуаций. Инициативность, независимость и профессиональная обучаемость являются отличительными особенностями профессиональной деятельности элитного специалиста, он может и хочет самостоятельно принимать, отстаивать профессиональные решения, приобретать знания и навыки, необходимые для перспективного плана профессиональной деятельности. Значимыми параметрами организационной культуры для элитного специалиста являются возможности проявления в работе самостоятельности, инициативы; наличие перспектив профессионального развития. Самостоятельность является важнейшим социально-психологическим качеством личности элитного специалиста, которое обуславливает интернальный тип поведения в социальной среде.

Заключение

Психологическое содержание феномена профессиональной элитарности состоит в том, что в структуре личности специалиста сформированы определенные синтезы мотивации, способностей и навыков, которые обеспечивают высокий уровень и качество его активности в социально-профессиональной среде. Базовые психологическими показателями профессиональной элитарности являются характеристики мотивационной и операциональной сферы деятельности элитных специалистов. Мотивационные характеристики профессиональной элитарности имеют направляющее значение, они отражают ценностно-смысловое наполнение профессиональной деятельности: профессиональное мировоззрение, ценностные ориентации; понимание смысла профессиональной деятельности; профессиональные притязания, преобладающие мотивы

деятельности и социального взаимодействия в профессиональной среде. Операциональные характеристики профессиональной элитарности - это инструментальное содержание профессиональной деятельности и социального взаимодействия в профессиональной среде. Они свидетельствуют о том, какими технологиями, средствами деятельности и общения должен владеть элитный специалист, и какими личностными качествами он должен обладать.

Список литературы

1. Деркач А.А., Зызыкин В.Г. Акмеология: учеб. пособие. СПб.: Питер, 2003. 256 с.
2. Бодалев А.А. Акмеология как учебная и научная дисциплина. М.: РАУ, 1993. 169 с.
3. Бодалев А.А. Вершина в развитии взрослого человека: характеристики и условия достижения. М.: Флинта: Наука, 1998. 168 с.
4. Деркач А.А. Акмеология: личностное и профессиональное развитие человека. В 5 кн. Кн. 2: Акмеологические основы управленческой деятельности. М.: РАГС, 2000. 536 с.
5. Деркач А.А. Акмеология: личностное и профессиональное развитие человека. В 5 кн. Кн. 3: Акмеологические резервы развития творческого потенциала личности. М.: РАГС, 2000. 538 с.
6. Деркач А.А., Кузьмина Н.В. Акмеология: пути достижения вершин профессионализма. М.: РАУ, 1993. 32 с.
7. Добряков А.А. Психолого-педагогические основы подготовки элитных специалистов как творческих личностей: учеб. пособие. М.: Логос, 2001. 358 с.
8. Климов Е.А. Психология профессионализма: избранные психологические труды. М.: Изд-во Московского психолого-социального института; Воронеж: МОДЭК, 2003. 454 с.
9. Маркова А.К. Психология профессионализма. М.: Международный гуманитарный фонд «Знание», 1996. 312 с.
10. Мерлин В.С. Очерк интегрального исследования индивидуальности. М.: Педагогика, 1986. 253 с.
11. Крупнов А.И. Психологические проблемы целостного анализа личности и ее базовых свойств // Психолого-педагогические проблемы формирования личности в учебной деятельности : сб. научн. трудов. М.: УДН, 1988. С. 28-39.
12. Крупнов А.И. Диагностика свойств личности и индивидуальности. М.: Институт молодежи, 1993. 78 с.

Psychological and acmeological indicators of professional elitism in the sphere of technique and technology

07, July 2013

DOI: 10.7463/0713.0589218

Avdeeva A.P.

Bauman Moscow State Technical University, 105005, Moscow, Russian Federation
ap.avdeeva@rambler.ru

In this article, for the first time the author describes psychological and acmeological indicators of professional elitism in the sphere of technique and technology. Basing on the system analysis of the phenomenon of professional elitism, which included a theoretical-methodological analysis, empirical studies on the basis of structural and functional and competence-based approach, the author identified three integrated indicators reflecting the main essence of this phenomenon, such as: creativity, leadership and innovation. The emphasized psychological indicators of professional elitism permeate all major components of the psychological structure of activity and personality of an elite specialist and reflect basic requirements to an elite specialist as a subject of activity and professional communication. Creativity, leadership and innovation define meaningful characteristics of a systemic phenomenon of professional elitism on sociological, socio-psychological and psychological levels of representation; they reflect quality standards and expectations of the society in relation to extra-class professionals, social and group features of the professional community and personal activity characteristics of elite specialists in the sphere of technique and technology.

Publications with keywords: [integral indicators of professional elitism in the sphere of technique and technology](#), [motivational](#), [operational](#), [personal settings professional elitism in the sphere of technique and technology](#)

Publications with words: [integral indicators of professional elitism in the sphere of technique and technology](#), [motivational](#), [operational](#), [personal settings professional elitism in the sphere of technique and technology](#)

References

1. Derkach A.A., Zazykin V.G. *Akmeologiya* [Acmeology]. St. Petersburg, Piter, 2003. 256 p.
2. Bodalev A.A. *Akmeologiya kak uchebnaya i nauchnaya distsiplina* [Psychology as an academic and scientific discipline]. Moscow, RAU Publ., 1993. 169 p.

3. Bodalev A.A. *Vershina v razvitii vzroslogo cheloveka: kharakteristiki i usloviya dostizheniya* [The top of the development of adult person: the characteristics and the conditions for achieving]. Moscow, Flinta: Nauka, 1998. 168 p.
4. Derkach A.A. *Akmeologiya: lichnostnoe i professional'noe razvitie cheloveka. V 5 kn. Kn. 2: Akmeologicheskie osnovy upravlencheskoy deyatelnosti* [Akmeology: the personal and professional development of the individual. In the 5 books. Book 2: Acmeological basics of management activity]. Moscow, RAGS Publ., 2000. 536 p.
5. Derkach A.A. *Akmeologiya: lichnostnoe i professional'noe razvitie cheloveka. V 5 kn. Kn. 3: Akmeologicheskie rezervy razvitiya tvorcheskogo potentsiala lichnosti* [Akmeology: the personal and professional development of the individual. In the 5 books. Book 3: Acmeological reserves for development of creative potential of a personality]. Moscow, RAGS Publ., 2000. 538 p.
6. Derkach A.A., Kuz'mina N.V. *Akmeologiya: puti dostizheniya vshin professionalizma* [Akmeology: ways to achieve the top of professionalism]. Moscow, RAU Publ., 1993. 32 p.
7. Dobryakov A.A. *Psikhologo-pedagogicheskie osnovy podgotovki elitnykh spetsialistov kak tvorcheskikh lichnostey* [Psycho-pedagogical bases of training of elite professionals as creative personalities]. Moscow, Logos, 2001. 358 p.
8. Klimov E.A. *Psikhologiya professionalizma: izbrannye psikhologicheskie trudy* [Psychology of professionalism: selected psychological works]. Moscow, Moscow psychological-social Institute Publ.; Voronezh, MODEK Publ., 2003. 454 p.
9. Markova A.K. *Psikhologiya professionalizma* [Psychology of professionalism]. Moscow, International Humanitarian Fund «Znanie» Publ., 1996. 312 p.
10. Merlin V.S. *Ocherk integral'nogo issledovaniya individual'nosti* [Essay of the integrated research of personality]. Moscow, Pedagogika, 1986. 253 p.
11. Krupnov A.I. *Psikhologicheskie problemy tselostnogo analiza lichnosti i ee bazovykh svoystv* [Psychological problems of a holistic analysis of personality and its basic properties]. *Psikhologo-pedagogicheskie problemy formirovaniya lichnosti v uchebnoy deyatelnosti : sb. nauchn. trudov* [Psychological-pedagogical problems of formation of personality in training activities : collection of scientific works]. Moscow, Peoples' Friendship University of Russia Publ., 1988, pp. 28-39.
12. Krupnov A.I. *Diagnostika svoystv lichnosti i individual'nosti* [Diagnosis of properties of personality and individuality]. Moscow, Institute of Youth Publ., 1993. 78 p.