

УДК 331.526

Анализ рынка труда Мурманской области

О.Г. Паршенко, студент

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Экономическая теория»*

Научный руководитель: В.В. Соколянский, к.м.н., доцент

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Экономическая теория»*

logistic@bmstu.ru

В России рынок труда сопровождается существенным дисбалансом между спросом на рабочую силу и её предложением на национальном и региональном уровнях. Это проявляется в дефиците квалифицированной рабочей силы и несоответствии уровня специалистов требованиям глобализации экономического развития, что как следствие служит препятствием роста многоуровневой конкурентоспособности рынка труда.

Поскольку Мурманская область активно аккумулирует потенциал экономического развития, то вопросы, связанные с оптимизацией механизмов функционирования рынка труда, позиционируются как практически значимые.

Мурманская область, являясь субъектом Российской Федерации, расположена на северо-западе России за Полярным кругом. Административно входит в состав Северо-Западного федерального округа. На юге граничит с Республикой Карелией, на западе с Финляндией, на северо-западе с Норвегией. Площадь области составляет 144,9 тыс. км², что составляет 0,8 % площади РФ. Население области - 780 549 тысяч человек (на 2013 г.), плотность 92,74 % (на 2012 г.). Область структурно состоит из 5 районов: Ковдорский, Кольский, Ловозерский, Печенгский, Терский. 16 городов (6 городов с подведомственной территорией, 16 поселков городского типа).

Основная доля валового регионально продукта области традиционно создается предприятиями промышленности. В настоящее время около 42 % общего объема промышленного производства региона уходит на экспорт. Незначительный удельный вес (0,9 %) в валовом региональном продукте области приходится на сельское хозяйство.

Известно, что основой стабильного состояния любого государства является его минимальная социальная напряженность, которая напрямую зависит от состояния рынка

труда страны, однако последние события в экономике страны, связанные с кризисом, негативно отразились на экономике Мурманской области в целом и на основных индикаторах рынка труда в частности.

По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости (за последние 3 года), можно утверждать, что численность экономически активного населения растет. Так, в 2012 году она составляла 496,2 тыс. человек. Или 75 % от общей численности населения области в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения с применением критериев МОТ (15-72 года). Экономически активное население (в том числе трудоспособное) для мужчин составляет – 82,6 %, а для женщин – 79,4 %. От численности населения соответствующей возрастно-половой группы – 81,2 %. Средний возраст экономически активного населения - 37,6 лет.

Таким образом, выделение из общей численности населения той части, которая составляет трудовые ресурсы, позволяет при проведении исследования выявить «ресурсную базу» рынка труда, т.е. её максимальный объем.

Известно, что от того, какую специальность получил выпускник и какого качества оказались им знания и приобретённые навыки, зависит, насколько востребованным окажется он на рынке труда. Рыночная экономика предъявляет повышенные требования к качеству рабочей силы, ее образовательному, профессиональному и квалификационному уровню, росту её социальной мобильности. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы является важнейшей задачей государственной политики занятости, и один из основных механизмов решения этой проблемы – взаимодействие системы профессионального образования с рынком труда.

Строение занятых в экономике Мурманской области в 2011 г. по уровню образования выглядит так: высшее профессиональное – 26,7 %, среднее профессиональное – 22,7 %, начальное профессиональное – 27,8 %, среднее (полное) общее – 20,3 %, основное общее – 2,5 %, не имеют основного общего – 0,1 %. Структура подготовки кадров отражается на проблеме трудоустройства выпускников, исследования которой проводится на основе изучения материалов служб занятости и органов образования, официальных статистических данных.

В областную службу занятости в 2012 году за содействием в поиске работы обратились около 16 тысяч граждан в возрасте 14 - 29 лет, более 10 тысяч молодых людей трудоустроено. Ежегодно для повышения конкурентоспособности северян организуют профессиональное обучение молодежи. В 2012 году к нему приступили около 1300 человек в возрасте. Подготовка проводилась по 36 профессиям, востребованным на рынке труда Мурманской области. Кроме того, в прошлом году 843 молодых северянина

обратились за предоставлением государственной услуги по содействию самозанятости. Услугами по профориентации, психологической поддержке и социальной адаптации воспользовались более 11 тысяч граждан из числа молодежи. Также около 5 тысяч подростков были трудоустроены в период летних каникул и в свободное от учебы время.

Проведенный анализ показал, что в 2012 году в службу занятости населения Мурманской области обратилось 1208 выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

Трудоустройство молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в целом выглядит благополучно, так как их доля в общем потоке трудоустройства, как и в потоке обращения в службы занятости, составляет не более 1/3. Однако около 40 % выпускников не могут своевременно найти работу, а 30 %- трудоустраиваются не по полученной специальности.

Исследование той части рынка труда, которую составляют безработные граждане, позволяет выявить количественные и качественные параметры внешнего (предпроизводственного) рынка труда. Уровень зарегистрированной безработицы на конец ноября 2012 года составил (по оценке) 1,5 %. А уровень общей безработицы (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости) 7,7 %. Следует отметить, что в Мурманской области численность безработных уменьшается. Так с 2010 по 2012 г. она снизилась на 1,2 %. При этом среднегодовая численность активного населения постепенно увеличивается.

Большое влияние оказывает инфляция, когда при всеобщем росте цен падает покупательная сила денежной единицы. Индекс потребительских цен в Мурманской области к концу 2012 года составил 104,9 % против 106 % в среднем по России, и такие показатели регион сохраняет на протяжении последних трех лет.

Возникает известная альтернатива в условиях приближения к экономическому потенциалу между ростом занятости – с одной стороны, и ростом уровня инфляции – с другой. Увеличение занятости и снижение безработицы сопровождается ростом инфляции спроса, так как в экономике постоянно уменьшается объем неиспользованных ресурсов. Снижение уровня инфляции спроса может быть достигнуто только путем ограничения занятости и увеличения безработицы. А эта зависимость наглядно описана в модели А. Филлипса.

В органы государственной службы занятости области за содействием в поиске подходящей работы к концу 2012 года обратилось 21,6 тыс. не занятых трудовой деятельностью гражданина, из них 7,3 тыс. имели статус безработного. При содействии службы занятости всего в 2012 году были трудоустроены 10,8 тыс. человек, что составляет 50 % от числа обратившихся. Основная задача органов государственной

<http://sntbul.bmstu.ru/doc/568233.html>

службы занятости – это сокращение времени поиска вакансий безработными и работников предпринимателями, а также уменьшение несоответствия между трудящимися и рабочими местами. Один год и более искали работу более четверти безработных. Средняя продолжительность поиска работы безработными составляла 6,9 месяца.

Удельный вес безработных, имевших ранее работу и оставивших её в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела составлял 21 %, по причине увольнения по собственному желанию - 31 %. В численности безработных около 6 тысяч человек составляли лица, не имеющие опыта трудовой деятельности, из них 95 % – это молодёжь в возрасте до 24 лет. Данная возрастная категория на протяжении достаточно длительного периода времени является наиболее трудно устраиваемой. На рынке труда наиболее востребованными являются специалисты в возрасте до 28-35 лет. В структуре численности безработных по уровню образования третья часть приходилась на лиц, имевших начальное профессиональное образование. По сравнению с 2011 годом на 2 % снизилась доля безработных с высшим профессиональным образованием.

В ноябре 2012 года, по сведениям обследованных организаций, было принято на работу 2,5 % списочной численности работников, выбыло по различным причинам 2,3 % списочной численности работников. В общей численности принятых работников доля принятых на дополнительно введённые рабочие места составила 10,4 %, в организациях по добыче полезных ископаемых – 35,7 %, в организациях строительства – 21,0 %. Существенно ниже этот показатель в генерирующих и сбытовых компаниях – 1,1 %.

В конце ноября 2012 года в организациях наблюдаемых видов экономической деятельности численность требуемых работников на вакантные рабочие места составила 2,4 % от списочной численности работников. По видам экономической деятельности этот показатель варьирует от 0,5 % в организациях по добыче полезных ископаемых, до 4,9 % в организациях, осуществляющих финансовую деятельность.

В общей численности выбывших работников 71,1 % составляют уволившиеся по собственному желанию, 7,2 % – по соглашению сторон, 5,9 % – в связи с сокращением численности. По сравнению с октябрём 2012 года доля уволившихся по собственному желанию уменьшилась, доля уволившихся в связи с сокращением численности увеличилась. Наиболее высокие удельные веса уволенных по собственному желанию среди выбывших работников отмечаются в организациях оптовой и розничной торговли; по ремонту автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (91,2 %) и в организациях по производству и распределению

электроэнергии, газа и воды (83,4 %). Самые высокие доли уволенных по взаимному согласию работодателей и работников (11,1 %) и уволенных в связи с сокращением численности (20,0 %) наблюдаются в организациях транспорта и связи.

Особое место в анализе состояния рынка труда занимает информация о скрытой безработице. Скрытая безработица характеризуется неполной занятостью в течение рабочего дня, рабочего месяца или года, а также выполнением работником не полного объема работы. В ноябре 2012 года 0,3 % списочной численности работников обследованных организаций работали в режиме неполного рабочего времени по соглашению между работником и работодателем, и 0,3 % работников находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя. Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в соответствии со статьёй 128 Трудового кодекса Российской Федерации, составила 1,7 % списочной численности работников (в октябре – 2,1 %). Наибольшая доля работавших в режиме неполного рабочего времени по соглашению между работодателем и работником в ноябре 2012 года отмечена в организациях транспорта и связи (0,9 % списочной численности работников). Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях строительства (4,5 %).

Итоги мониторинга рынка труда моногородов, проведённого региональным министерством экономического развития, показывают, что ситуация находится в стабильном состоянии. Благодаря мерам государственной поддержки в сфере занятости населения и развития малого и среднего предпринимательства, количество безработных удалось сократить. В 2012 году в моногородах Мурманской области создано 700 новых рабочих мест, 520 временных рабочих мест.

Богатый природно-ресурсный потенциал составляет основу экономического развития региона. Экономическая специализация Мурманской области включает добычу и переработку полезных ископаемых, промышленное производство меди, кобальта, никеля, полуфабрикатов благородных металлов, электроэнергии и химической продукции, ловлю и переработку рыбы. Монопрофильные поселения вносят значительный вклад в экономическое развитие региона. К монопрофильным образованиям относятся 8 населенных пунктов. Например, в городе Кировск, где численность населения (на 01.01.2010) составляет 28 625 человек, существует градообразующее предприятие ОАО «Апатит», где основным видом продукции является апатитовый концентрат. В настоящее время на предприятии работает более половины занятого населения города.

Таким образом, можно постулировать, что качество жизни северян, которые живут в моногородах, во многом зависит от финансово-экономического положения градообразующих предприятий. Так, реализуемые такими предприятиями социальные программы направлены не только на обеспечение важнейших составляющих жизнедеятельности работников предприятия, но и на развитие объектов социальной инфраструктуры и содержание объектов социальной сферы. Задача органов исполнительной власти – постараться диверсифицировать экономику моногородов. Для этого уже разработаны комплексные инвестиционные планы модернизации моногородов, предусматривающие создание дополнительных рабочих мест в отраслях, не связанных с градообразующими предприятиями.

Анализ рынка труда свидетельствует, что Мурманская область не относится к территории с напряженной ситуацией. Напротив, на рынке труда региона наметились некоторые положительные тенденции, подтверждающиеся результатами мониторинга. Наблюдается снижение численности безработных, увеличение численности экономически - активного населения и спроса на рабочую силу. Количество заявленных в органы службы занятости рабочих мест возросло почти в два раза. Их рост происходит за счёт реализации инвестиционных проектов, которые создаются за счёт средств работодателей и органов местного самоуправления. В регионе наблюдается поступательное увеличение численности студентов высших учебных заведений, что достаточно позитивно отражается на процессе формирования «резерва» трудовых ресурсов. За счёт этого в регионе происходит повышение уровня образования населения.

Таким образом, можно сделать вывод, что рынок труда является неотъемлемой частью любой экономической системы, так как его состояние играет важную роль в темпах экономического роста. Усиление роли регионов как самостоятельных субъектов хозяйственного взаимодействия обуславливают исследования модернизации рынка труда на уровне региона. Также, в регионах, где формируются рыночные элементы, претерпевают серьёзные изменения структура экономики и система занятости, а безработица все больше выступает в качестве фактора социального риска.

Список литературы

1. О стратегии социально-экономического развития Мурманской области до 2025 года: Постановление Правительства Мурманской области, от 26.08.2010 № 383-ПП. Доступ из справ. правовой системы «Консультант плюс».
2. Официальный сайт Мурманской области. Официальный портал. URL: <http://new.gov-murman.ru/> (дата обращения: 28.03.2013).

3. 3.Официальный сайт Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области. URL: <http://murmanskstat.nw-region.ru/default.aspx> (дата обращения 30.03.2013).